

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
МАГАДАНСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ

**«ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И  
СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ»**

г. Магадан, 685000, ул. Транспортная, д.5/23, тел.: 64-22-04, 64 -21-19; e-mail: cpprik-magadan@yandex.ru

ПРИНЯТО



Общим собранием

Протокол № 1 от «24» 02 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ



Директор МОГБУ «ЦППМиСП»

*[Signature]* В.Д.Храмцова

«24» 02 2021 г.

**Положение**

**Об Общем собрании (конференции) работников  
МОГБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной  
помощи»**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников МОГБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее – Положение) регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание работников МОГБУ «ЦППМиСП» (далее – Общее собрание), определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.
- 1.2. Положение разработано с целью организации эффективной работы коллегиального органа управления МОГБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее – Центр).
- 1.3. Общее собрание в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативными правовыми актами об образовании, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МОГБУ «ЦППМиСП», настоящим Положением.
- 1.4. Общее собрание является коллегиальным органом управления Центра.
- 1.5. Общее собрание в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования Российской Федерации, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.6. Изменения в данное Положение рассматриваются и принимаются Общим собранием работников Центра.

## **2. Цель и задачи Общего собрания работников Центра.**

2.1. Целью Общего собрания является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.

2.2. Основные задачи Общего собрания:

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности трудового коллектива;
- содействие развитию инициатив трудового коллектива;
- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Компетенции Общего собрания работников Центра.**

3.1. К компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- принятие Положения об Общем собрании;
- согласование отчетного доклада Директора Центра, ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;
- рассмотрение и принятие программы развития Центра;
- определение приоритетных направлений деятельности Центра;
- решение вопросов на вступление Центра в ассоциации, союзы объединения, а также выход из них;
- рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка, положений об оплате труда и стимулирования работников Центра;
- создание комиссий, советов по различным направлениям работы Центра и установление их полномочий;
- заслушивание отчетов, информации и оценка результатов деятельности администрации Центра по выполнению коллективного договора;
- иные полномочия в соответствии с Положением об Общем собрании.

3.2. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения, рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции.

## **4. Структура, права и ответственность Общего собрания работников Центра.**

4.1. В работе Общего собрания могут принимать участие все работники Центра, для которых МОГБУ «ЦППМиСП» является основным местом работы.

4.2. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Центром;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

4.3. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии Общего собрания по тому или иному вопросу высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- определять представительство в суде интересов работников Центра.

4.4. Общее собрание несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- объективную оценку результативности деятельности членов трудового коллектива;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

## **5. Порядок организации деятельности и взаимодействия Общего собрания работников Центра.**

5.1. Общее собрание объединяет руководящих, педагогических работников, вспомогательный персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Центре.

5.2. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.3. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 50% членов трудового коллектива Центра.

5.4. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, директор Центра или не менее одной трети работников Центра.

5.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

5.6. Для ведения заседания Общее собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

5.7. Решение Общего собрания является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания – принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым работником.

5.8. Исполнение решений и контроль организуется директором Центра.

5.9. Общее собрание взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления Центром, профсоюзным комитетом по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания.

**6. Делопроизводство Общего собрания работников Центра.**

- 6.1. Заседания Общего собрания оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание, предложения и замечания членов Общего собрания.
- 6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 6.4. Документация Общего собрания передается по акту при смене руководства Центра.