

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
МАГАДАНСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
**«ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И  
СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ»**

г. Магадан, 685000, ул. Транспортная, д.5/23, тел.: 64-22-04, 64 -21-19;  
e-mail: cpprik-magadan@yandex.ru

СОГЛАСОВАНО:

Протокол общего собрания  
МОГБУ «ЦППМиСП»  
от «20» 12 2019 г. № 3

УТВЕРЖДАЮ:

Директор  
МОГБУ «ЦППМиСП»  
Г. Д. Храмцова  
«20» 12 2019 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации  
МОГБУ «ЦППМиСП»  
И. И. Шибанова  
от «20» 12 2019 г. г. Магадан



Положение  
об оплате труда работников  
МОГБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и  
социальной помощи»

**I. Общие положения**

1.1. Условия оплаты труда работников в МОГБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее – Центр), устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Центра, в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Магаданской области от 17 июля 2014 г. № 593-пп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству образования и молодежной политики Магаданской области», настоящим Положением об оплате труда работников МОГБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» и с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение распространяется на лиц, принятых на работу в соответствии с приказами руководителя учреждения и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров. Настоящее Положение распространяется в равной степени на Работников, работающих на условиях совместительства (внешнего или внутреннего).

1.3. Заработная плата работников Центра (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Положение об оплате труда работников Центра предусматривает фиксированные размеры окладов, ставок заработной платы.

1.5. Размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем

Центра с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже минимальных окладов, установленных в Магаданской области.

1.6. Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд, в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Магаданской области.

1.7. Финансовое обеспечение расходных обязательств осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на предоставление Центру субсидии на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания.

1.8. Фонд оплаты труда работников Центра формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.9. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.10. Заработная плата работникам выплачивается два раза в месяц (аванс и окончательный расчет) 5 и 20 числа каждого месяца.

1.11. Условия оплаты труда определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.12. Штатное расписание утверждается приказом руководителя Центра, согласуется с Учредителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Центра.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. Работникам, занимающим должности служащих, к окладу (должностному окладу) могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент к окладу по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения);

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

2.3. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент к окладу по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

2.4. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом Центра, в отношении учреждения – локальным нормативным актом министерства образования Магаданской области.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются настоящим Положением.

Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах конкретному работнику принимается руководителем Центра.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по структурному подразделению по должностям служащих:

Наименование	Размер повышающего коэффициента
1	2
Психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты	0,20

2.6. Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание устанавливается:

- педагогическим работникам, имеющим звание «Заслуженный учитель», «Народный учитель», «Заслуженный мастер профтехобразования» – 0,15.

При наличии у работника двух почетных званий «Заслуженный учитель» и «Народный учитель» указанный коэффициент применяется по одному из оснований.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень устанавливается педагогическим работникам:

- 3000 рублей за ученую степень кандидата наук;
- 7000 рублей за ученую степень доктора наук.

2.8. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы, устанавливается работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при стаже работы от 1 год до 5 лет – 0,05;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 0,10;
- при стаже работы от 10 до 15 лет – 0,15;
- свыше 15 лет – 0,20.

2.9. Порядок предоставления ежемесячной доплаты к окладу за квалификационную категорию предусмотрен разделом 7 настоящего Положения.

2.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, регламентируемые разделом 4 настоящего Положения.

2.11. Работникам выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

### III. Размеры окладов работников Центра

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования:

Наименование	Должность (специальность, профессия)	ПКГ	Квалификационный уровень	Тарифная ставка (оклад) руб.
Педагогические работники	Социальный педагог	2	2	12 379,00
	Педагог-психолог	2	3	13 493,00
	Методист	2	3	13 493,00
	Учитель-дефектолог	2	4	14 600,00
	Учитель-логопед	2	4	14 600,00

3.2. Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих:

Наименование	Должность (специальность, профессия)	ПКГ	Квалификационный уровень	Тарифная ставка (оклад) руб.
Общеотраслевые должности служащих	Секретарь ЦПМПК	1	1	8215,00
	Секретарь	1	1	8 215,00
	Заведующий хозяйством	2	2	8 716,00
	Экономист	3	1	9 624,00
	Юрисконсульт	3	1	9 624,00
	Инженер-электроник	3	1	9 624,00

3.3. Размеры должностных окладов медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры должностных окладов медицинских работников Центра устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников:

Наименование	Должность (специальность, профессия)	ПКГ	Квалификационный уровень	Тарифная ставка (оклад) руб.
Медицинские работники	Врач-физиотерапевт	1	2	11 800,00
	Врач-невропатолог	1	2	11 800,00
	Врач-психиатр	1	2	11 800,00
	Медицинская сестра по массажу	1	3	9 069,00
	Медицинская сестра физиотерапевтического кабинета	1	3	9 069,00
	Медицинская сестра ЛФК	1	3	9 069,00

3.4. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются:

- по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»:

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов, в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Наименование	Должность (специальность, профессия)	ПКГ	Квалификационный уровень	Тарифная ставка (оклад) руб.
Общетраслевые профессии рабочих	Кастелянша	1	1	7 896,00
	Курьер	1	1	7 896,00
	Водитель	2	1	8 112,00

#### IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

4.2. Работникам Центра устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится;

- доплата за совмещение профессий (должностей). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- доплата за расширение зон обслуживания. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания.

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размеры указанных доплат и срок, на который они устанавливаются, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации;

- оплата сверхурочной работы. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере часовой тарифной ставки (оклада), за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса РФ);

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере часовой тарифной ставки (оклада). Повышенной оплате подлежат часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 Трудового кодекса РФ).

При выборе работником компенсации в виде предоставления другого дня отдыха время использования этого дня должно быть согласовано с работодателем. Использование другого дня отдыха без согласования с работодателем следует рассматривать как нарушение работником трудовой дисциплины.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

4.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 06 декабря

2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в учреждениях, финансируемых из областного бюджета, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

4.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

#### **V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, Положением о премировании работников МОГБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» с учетом разрабатываемых министерством образования Магаданской области, в ведении которого находится Центр, показателей и критериев оценки деятельности Центра в целом.

5.3. Премирование работников осуществляется на основании Положения о премировании, принятого общим собранием трудового коллектива Центра с учетом мнения профсоюзной организации.

#### **VI. Условия оплаты труда заместителя руководителя Центра**

6.1. Оплата труда заместителя руководителя Центра состоит из:

- а) должностного оклада;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

6.2. Условия оплаты труда заместителя руководителя Центра устанавливаются в трудовом договоре.

6.3. Должностной оклад заместителя руководителя Центра устанавливается в размере 10% от должностного оклада руководителя Центра.

6.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом IV.

6.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением о премировании и осуществляются с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда заместителя руководителя Центра и деятельности Центра в целом.

6.6. К должностному окладу заместителя руководителя Центра может быть установлен повышающий коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени в соответствии с п. 2.6 и п. 2.7 настоящего Положения.

Коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

6.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя Центра, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Центра (без учета заработной платы руководителя, его заместителя) определяется Учредителем в размере, не превышающем размера, который установлен приложением № 3 к постановлению Правительства Магаданской области от 23 октября 2014 года № 901-пп приказами министерства образования Магаданской области.

## **VII. Иные выплаты**

7.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

7.2. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются Положением об оказании материальной помощи работникам МОГБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи».

7.3. Работникам Центра в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области» предоставляются дополнительные меры социальной поддержки:

- педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Почетный работник образования Магаданской области», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник профессионального образования Российской Федерации», в размере 900 рублей;

- педагогическим работникам за соответствующую квалификационную категорию:

- высшую – 675 рублей;

- первую – 419 рублей.

7.4. Основанием для назначения доплаты за высшую и первую квалификационные категории является распорядительный акт министерства образования Магаданской области об установлении педагогическому работнику соответствующей квалификационной категории.

7.5. Доплата за квалификационную категорию выплачивается с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, размер, порядок применения и выплаты которых устанавливаются Правительством Российской Федерации.

7.6. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, доплата за квалификационную категорию выплачивается при условии, если данная доплата не выплачивается по основному месту работы.

## **VIII. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение принимается Общим собранием Центра с учетом мнения профсоюзной организации, утверждается директором и вводится в действие приказом по Центру.

8.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в порядке, установленном для его принятия, становятся его неотъемлемой частью и имеют равную с ним юридическую силу.